

12

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАОУ ПО
«Училище олимпийского
резерва Пензенской области»

Т.Н. Танасова

01 сентября 2015 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного автономного образовательного учреждения
профессионального образования

«Училище олимпийского резерва Пензенской области»
(ГАОУ ПО «УОР ПО»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников ГАОУ ПО «УОР ПО» разработано на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Постановления Правительства Пензенской области от 30.10.2008 №736-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области», Постановления Правительства Пензенской области от 07.05.2009 №355-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений спортивной направленности Пензенской области» и в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации с целью усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, повышения качества работы, создания условий для проявления активности каждого работника.

1.2. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджетного финансирования и средств от приносящей доход деятельности.

1.3. Положение утверждается ежегодно исходя из финансовых возможностей училища. В целях производственной необходимости в течение года в него могут вноситься изменения и дополнения.

1.4. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников ГАОУ ПО «УОР ПО» за счет субсидий и средств от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:
 - ✓ уровня образования;
 - ✓ стажа;
 - ✓ квалификационной категории;
- осуществление выплат компенсационного характера;
- оплата дополнительных видов и объемов работ;
- стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество работ;
- установление персонального повышающего коэффициента к должностному

окладу;

- установление следующих видов выплат:

- ✓ надбавки (доплаты);
- ✓ премии;
- ✓ материальная помощь;

- условия оплаты труда руководителя ГАОУ ПО «УОР ПО», заместителей руководителя.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

1.5. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. В целях совершенствования системы оплаты труда директор училища вправе организовать аттестацию рабочих мест в порядке, установленном действующим законодательством.

1.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам – базовым или должностным, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ коэффициентом, процентом или в абсолютных размерах.

1.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых ГАОУ ПО «УОР ПО» услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение работников на условиях срочного трудового договора.

1.10. Решение о премировании, установлении доплат, надбавок, оказании материальной помощи принимается директором училища и оформляется приказом.

1.11. Выплата заработной платы работникам ГАОУ ПО «УОР ПО» осуществляется 6 и 21 числа каждого месяца. При совпадении данных сроков с воскресными и (или) праздничными днями они переносятся на ближайший рабочий день.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников ГАОУ ПО «УОР ПО» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностные оклады работников ГАОУ ПО «УОР ПО» складываются из базовых окладов по соответствующим ПКГ и повышающих коэффициентов. По должностям руководителей, специалистов и служащих, профессиям рабочих, по которым правовыми актами Правительства Пензенской области не установлены рекомендуемые базовые оклады, базовые оклады устанавливаются

по решению директора ГАОУ ПО «УОР ПО».

2.3. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности к базовому окладу устанавливаются в соответствии со штатным расписанием с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором ГАОУ ПО «УОР ПО» персонально в отношении конкретного работника.

2.5. К должностному окладу устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за почетные звания, ученую степень;
- инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), вошедшего в состав сборной команды России или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.6. В целях повышения эффективности деятельности ГАОУ ПО «УОР ПО» и стимулирования результативности и качества труда работникам училища устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.7. Размер выплаты стимулирующего характера работникам ГАОУ ПО «УОР ПО» устанавливается приказом директора в процентном отношении к базовому окладу или в виде повышающего коэффициента к базовому окладу с учетом сложности, важности выполняемой работы.

2.8. Устанавливаются также выплаты стимулирующего характера в виде повышающего коэффициента и от должностного оклада, например, награжденным работникам, работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности.

2.9. Размер выплат стимулирующего характера снижается в случаях применения к работнику мер дисциплинарного взыскания за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии;
- невыполнение приказов и распоряжений руководства и организационно-распорядительных документов учреждения;

- прогул, а также появление на работе в нетрезвом состоянии либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, распитие спиртных напитков в рабочее время;

- утрату, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения.

2.10. Лишение и снижение выплат стимулирующего характера оформляется приказом по учреждению с обязательным указанием причины.

Порядок и условия выплат компенсационного характера

2.11. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам ГАОУ ПО «УОР ПО» могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.12. Доплаты (надбавки) компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициента к базовому окладу (Таблица 1).

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Виды выплат	Коэффициент
1.	сторожа-вахтеры, воспитатели общежития	за работу в ночное время	0,24
2.	Водители	за классность	0,25

2.13. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и с использованием в расчетах должностных окладов работников училища.

2.14. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты – 24 % от должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

2.15. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством РФ – в двойном размере из расчета должностного оклада за фактически отработанное время на основании приказа директора.

2.16. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со ст. 152 Трудового Кодекса РФ и на основании приказа директора.

2.17. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.18. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.19. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда.

Иные выплаты

2.20. Работникам из фонда оплаты труда при наличии средств может быть оказана материальная помощь из разных источников финансирования (лечение, при выходе на пенсию, в связи со смертью работника или его ближайших родственников, при рождении ребенка в семье работника, на приобретение дорогостоящих лекарств, к юбилейным и праздничным датам, к отпуску и т.д.).

2.21. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор учреждения с оформлением приказа.

2.22. В случае смерти работника училища, наступившей в период его трудовых правоотношений, заявление на оказание материальной помощи может быть написано его близким родственником. К заявлению прикладываются подтверждающие документы.

Выплата единовременных вознаграждений (премий)

2.23. При наличии финансовых возможностей работникам училища выплачиваются единовременные вознаграждения (премии), которые устанавливаются приказами директора и максимальными размерами не ограничиваются:

- за выполнение особо важных, сложных или срочных работ;
- за интенсивность и напряженность труда;
- за выполнение годового плана приема и выпуска обучающихся;
- за работу, связанную с подготовкой учебно-методических материалов по открытию новых специальностей, прохождению лицензирования;
- за активную воспитательную, спортивно-оздоровительную работу с обучающимися;
- за полное и своевременное выполнение всеми обучающимися группы (класса) учебного плана и программы производственного обучения;
- по результатам работы за квартал (год);
- за укрепление материально-технической базы;
- за работу по решению бухгалтерских и экономических задач;
- к юбилейной дате сотрудника, достигшего возраста 50 лет, 55 лет, 60 лет, с уходом на пенсию;
- к юбилейной дате в училище;
- к профессиональным праздникам и общегосударственным праздничным датам.

2.24. Показатели депремирования:

- наложение на работника дисциплинарного взыскания (замечание, выговор и пр.);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии;
- невыполнение приказов и распоряжений руководства и организационно-распорядительных документов учреждения;
- прогул, а также появление на работе в нетрезвом состоянии либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, распитие спиртных напитков в рабочее время;
- утрату, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

2.25. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.26. Должностной оклад директора ГАОУ ПО «УОР ПО» определяется трудовым договором с Учредителем в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу училища.

2.27. К основному персоналу ГАОУ ПО «УОР ПО» на основании Приказа Комитета Пензенской области по физической культуре и спорту от 02.06.2009 №429 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений спортивной направленности» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано училище – преподаватель, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист, старший инструктор-методист.

2.28. Должностные оклады заместителей руководителя ГАОУ ПО «УОР ПО» определяются трудовым договором и устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора. Размер должностного оклада зависит от уровня квалификации, сложности и объемов выполняемых работ.

2.29. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей с учетом условий труда в процентах (коэффициентом) к должностным окладам.

2.30. Выплаты стимулирующего характера (премирование) директора осуществляются в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Комитету Пензенской области по физической культуре, спорту, на основании соответствующего приказа учредителя.

2.31. Выплаты стимулирующего характера (премирование) для заместителей руководителя устанавливаются приказом директора.

2.32. Материальная помощь директору ГАОУ ПО «УОР ПО» выплачивается в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Комитету Пензенской области по физической культуре и спорту, на основании соответствующего приказа учредителя.

2.33. Материальная помощь для заместителей руководителя устанавливаются директором училища на основании письменного заявления и при наличии финансовых возможностей.

Условия оплаты труда педагогических работников в Училище

2.34. Заработная плата педагогических работников ГАОУ ПО «УОР ПО» состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов по занимаемой должности, доплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера (Постановление Правительства Пензенской области от 30.10.2008 г. №736-пП «Об утверждении Положения о

системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области»).

2.35. Должностной оклад педагогических работников, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется по формуле:

$$O_{\phi}^{н.р} = \frac{O_{д}^{н.р} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{н.р}$ - должностной оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{н.р}$ - оклад (ставка) педагогического работника в зависимости от должности по соответствующим профессиональным группам и квалификационным уровням (Приложение №1 Постановления Правительства Пензенской области от 30.10.2008 г. №736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области») за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат (повышающих коэффициентов) за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (Таблица 2);

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 - денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 100 рублей.

2.36. К размеру должностного оклада педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемой должности (Таблица 3).

2.37. Доплаты педагогическим работникам за дополнительные виды и объемы работ (Таблица 4)

Таблица 2

Повышающие коэффициенты к окладам педагогических работников

Наименование повышающего коэффициента	коэффициент
За стаж педагогической работы	
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15
За наличие квалификационной категории	
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25
Вторая квалификационная категория	0,15
За высшее образование	
наличие высшего образования	0,036
Молодым специалистам	0,35

Таблица 3

Повышающие коэффициенты к должностным окладам педагогических работников по занимаемой должности

Наименование повышающего коэффициента	коэффициент
За почетные звания, почетные знаки, ученую степень	
- Отличник просвещения;	0,1
- Почетный работник образования;	0,1
- Почетный работник СПО;	0,1
- Отличник общего образования;	0,1
- Заслуженный учитель РФ;	0,15
- Ученая степень кандидата наук;	0,1
- Отличник физической культуры и спорта;	0,1
- Заслуженный работник ФЗК;	0,15

Выплаты педагогическим работникам
за дополнительные виды и объемы работ

Наименование повышающего коэффициента	коэффициент
За проверку тетрадей, письменных работ в зависимости от фактической педагогической нагрузки (в классах/группах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству обучающихся): - по русскому языку и литературе; - по математике; - по иностранному языку	0,15 0,13 0,1
За руководство предметно-цикловыми комиссиями	0,1
За заведование учебными кабинетами, спортзалом:	0,07
За классное руководство (в зависимости от наполняемости и объема выполняемых работ): - при объединении классов, групп (за каждый класс, группу); - 9 класс, 4 курс (выпускные); <u>в классах</u> 21 – 25 человек; 16 – 20 человек; 11 – 15 человек; 6 – 10 человек; менее 5 человек; <u>в группах</u> 16 человек и более; 11-15 человек; 10 человек и менее	0,2 0,35 0,3 0,25 0,2 0,15 0,1 0,25 0,2 0,15
За работу секретаря педагогического совета	0,1

**Условия оплаты труда тренеров-преподавателей,
инструкторов-методистов, инструкторов по физической культуре
в Училище**

1. Заработная плата **тренеров-преподавателей** Училища рассчитывается по формуле:

$$П^3 = O_{тр-пр}^H + \sum(ПК^{3П} * O_{тр-пр}^o) + 100, \text{ где}$$

$П^3$ – заработная плата;

$O_{тр-пр}^H$ - оплата труда тренеров-преподавателей по нормативу за одного занимающего (расчет см. п.1.2.);

$\sum(ПК^{3П} * O_{тр-пр}^o)$ – сумма повышающих коэффициентов умноженных на должностной оклад;

$ПК^{3П}$ – повышающий коэффициент размера заработной платы (см. п.1.3.)

$O_{тр-пр}^o$ - должностной оклад (расчет см. п.1.1.);

100 рублей - денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией.

Заработная плата **инструкторов-методистов, инструкторов по физической культуре** Училища рассчитывается по формуле:

$$П^3 = O_{тр-пр}^o + \sum(ПК^{3П} * O_{тр-пр}^o), \text{ где}$$

$П^3$ – заработная плата;

$O_{тр-пр}^o$ - должностной оклад (расчет см. п.1.1.);

$\sum(ПК^{3П} * O_{тр-пр}^o)$ – сумма повышающих коэффициентов умноженных на должностной оклад;

$ПК^{3П}$ – повышающий коэффициент размера заработной платы (см. п.1.3.).

1.1. Должностной оклад определяется по формуле:

$$O_{тр-пр}^o = P_{тр-пр}^o \times \left(1 + \sum ПК^{ДО} \right), \text{ где}$$

$O_{тр-пр}^o$ - должностной оклад;

$P_{тр-пр}^o$ - размер оклада по ПКГ (Приложение №2 Постановления Правительства Пензенской области от 07.05.2009 г. №355-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений спортивной направленности Пензенской области»);

$\sum ПК^{ДО}$ - сумма повышающих коэффициентов размера должностного оклада:

$ПК^{ДО}$ - повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории (Приложение №1);

- повышающий коэффициент по учреждению, структурному подразделению учреждения (Приложение №2);

1.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативу за одного занимающего Училища рассчитывается по формуле:

$$O^H_{тр-пр} = O^d_{тр-пр} * H^O, \text{ где}$$

$O^H_{тр-пр}$ - оплата труда тренера-преподавателя по нормативу за одного занимающегося;

$O^d_{тр-пр}$ - должностной оклад (расчет см. п.1.1.);

H^O – сумма нормативов оплаты труда (в процентах) за каждого занимающегося.

Норматив за одного занимающегося рассчитывается в зависимости от этапа подготовки, периода обучения, группы видов спорта и уровня квалификации учащегося-спортсмена и включает в себя:

- норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося в соответствии с группой видов спорта (Приложение № 3);
- норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (Приложение № 4).

1.3. К размеру должностного оклада устанавливаются повышающие коэффициенты ($ПК^{3П}$):

- персональный повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за сложность и важность выполняемой работы по развитию вида спорта и подготовке высококвалифицированных спортсменов (до 3,0). Устанавливается приказом директора учреждения и согласовывается с представительным органом организации;

- персональный повышающий коэффициент инструкторам-методистам, инструкторам по физической культуре за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (до 3,0). Устанавливается приказом директора учреждения и согласовывается с представительным органом организации;

- повышающий коэффициент за почетные звания, почетные знаки, ученую степень (Приложение № 5). При наличии у работников двух или нескольких оснований для применения данного коэффициента в расчет берется одно (максимальное) основание;

- повышающий коэффициент инструкторам-методистам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (Приложение №6).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

1.4. Тренерам-преподавателям ежемесячно в заработную плату включается денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 100 рублей.

Приложение № 1

Повышающий коэффициент по занимаемой должности

№п\п	Наименование должности	Виды доплат и надбавок	Коэффициент
------	------------------------	------------------------	-------------

1.	Тренер –преподаватель, инструктор-методист, инструктор по физической культуре	Высшая категория	0,42
		1 категория	0,32
		2 категория, либо стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,22
		В/О, стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,15
		В/О, стаж педагогической работы от 5 до 10 лет/ СПО, стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,11
		В/О, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет/ СПО, стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,072
		В/О, без предъявления требований к стажу/ СПО, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
	СПО, без предъявления требований к стажу	0,04	
2.	Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	Высшая категория	0,4
		1 категория	0,32
		2 категория, либо	
		В/О и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,15
		В/О и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,12
	В/О и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,09	

Приложение № 2

Повышающий коэффициент по учреждению

№п\п	Наименование должности	Коэффициент
1.	(Старшие) тренеры – преподаватели, (старшие) инструкторы-методисты, инструктор по физической культуре	0,15

Приложение № 3

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше 2 лет обучения	до 15	до 13	до 11

Спортивного совершенствования	До года	до 24	до 21	до 18
	Свыше года	до 39	до 34	до 29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 50		

Приложение № 4

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного обучающегося-спортсмена, занявшего 1-6 место на соревнованиях (в процентах от должностного оклада)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы (в процентах от должностного оклада)
<i>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:</i>		
1.1. - Олимпийские игры - чемпионаты мира	1	до 200
	1	
1.2. - Олимпийские игры - чемпионаты мира - чемпионат Европы, - Кубок Мира - Кубок Европы	2-6	до 150
	2-3	
	1-3	
	1-3	
	1	
1.3.- Чемпионат Мира, Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России -Кубок России	4-6	до 120
	4-6	
	2-3	
	1-3	
	1	
1.4 - Олимпийские игры, чемпионаты Мира, Европы Кубок мира	участие	до 100
Кубок Европы первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6	до 100
	1-3	
	1	
1.5. - чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6	до 80
	1-3	
	1	
	4-6	
	2-3	
1.6. Финал спартакиады молодежи Финал спартакиады учащихся Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	до 75
	1	
	1	

1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 60
- первенство России (старшие юноши)	2-3	
- Финал спартакиады молодежи	4-6	
Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
1.8. - Первенство России (старшие юноши)	4-6	до 50
- Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	
1.9. - Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1	до 200
Чемпионат мира, Европы	1	
2.2 Олимпийские игры	2-6	до 150
Чемпионат мира, Европы	2-3	
2.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России	1-3	до 75
- на первенстве России	1-2	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1	
2.5. - За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России	4-6	до 50
- на первенстве России	3-4	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	2-3	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной состав сборной		до 100
- молодежный состав сборной		до 75
- юношеский состав сборной		до 50

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок инструкторам-методистам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), входящего в состав сборной команды России или занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует со дня показанного спортсменом результата на основании выписки из протоколов соревнований, или с первого числа последующего месяца (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1-1.4., 2.1., 2.2. до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9., 2.6. - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.

2. Если по отдельным подготовленным высококвалифицированным спортсменам норматив оплаты труда тренера-преподавателя исчисляется в соответствии с занятыми ими местами на соревнованиях определенного уровня, выплаты за этих спортсменов тренеру-преподавателю по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося за текущий этап подготовки не осуществляются.

3. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок инструкторам-методистам, специалистам, служащим, тренерам-преподавателям спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

Приложение № 5

Повышающий коэффициент за почетные звания, почетные знаки, ученую степень

№п\п	Наименование должности	Виды доплат и надбавок	Коэффициент
1.	Старший (тренер-преподаватель), (старший) инструктор-методист, инструктор по физической культуре	- Отличник просвещения;	0,1
		- Почетный работник СПО;	0,1
		- Отличник общего образования;	0,1
		- Заслуженный работник ФК;	0,15
		- Заслуженный учитель РФ;	0,15
		- Ученая степень кандидата наук;	0,1
		- Отличник физической культуры и спорта;	0,2
		- Мастер спорта международного класса;	0,2
		- Заслуженный тренер России	0,2
		- За заслуги в развитии физической культуры и спорта	0,2

Приложение № 6

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу инструкторам-методистам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (см. примеч. к приложению №4)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу) постоянный состав
1	2	3
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. - Олимпийские игры - чемпионаты мира	1	до 0,15
	1	
1.2. - Олимпийские игры - чемпионаты мира - чемпионат Европы, - Кубок мира - Кубок Европы	2 - 6	до 0,10
	2 - 3	
	1 - 3	
	1 - 3	
	1	
1.3. - чемпионат мира, Европы	4 - 6	

- Кубок мира	4 - 6	
- Кубок Европы	2 - 3	
- чемпионат России	1 - 3	
- Кубок России	1	
1.4. - Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	участие	до 0,08
Кубок Европы	4 - 6	
Первенство мира, Европы	1 - 3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. - чемпионат России	4 - 6	
- первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
- первенство России (старшие юноши)	1	
- первенство мира, Европы	4 - 6	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3	
1.6. Финал Спартакиады молодежи	1 - 3	
Финал Спартакиады учащихся	1	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7. - первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 0,05
- первенство России (старшие юноши)	2 - 3	
- финал Спартакиады молодежи	4 - 6	
Финалы Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
1.8. - первенство России (старшие юноши)	4 - 6	до 0,05
- финалы Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	
1.9. - зачисление в государственное училище олимпийского резерва		
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1	до 0,15
Чемпионат мира, Европы	1	
2.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 0,10
Чемпионат мира, Европы	2 - 3	
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	
2.4. За подготовку команды, занявшей:	1 - 3	до 0,05
- на чемпионате России		
- на первенстве России	1 - 2	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1	
2.5. - за подготовку команды, занявшей:		до 0,05
- на чемпионате России	4 - 6	

- на первенстве России	3 - 4	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	2 - 3	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной состав сборной		до 0,08
- молодежный состав сборной		до 0,08
- юношеский состав сборной		до 0,05

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

II группа - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа - все другие виды спорта, не входящие в первые две группы, но включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Дополнение (изменение) списка новым видом спорта производится только после включения указанного вида спорта во Всероссийский реестр видов спорта.

3. В учреждениях спортивной направленности могут культивироваться только виды спорта, включенные федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в реестр видов спорта.

3. Другие вопросы оплаты труда

3.1. Штатное расписание по всем видам деятельности ГАОУ ПО «УОР ПО» включает все должности работников и утверждается директором училища.

3.2. Численный состав работников училища должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственного задания, установленного учредителем – Комитетом Пензенской области по физической культуре и спорту.

3.3. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Постановления Правительства Пензенской области от 30.10.2008 №736-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области». С целью повышения качества работы дополнительно устанавливаются стимулирующие доплаты и надбавки согласно системным показателям.

3.4. Тарификационный список преподавателей и других работников,

осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в училище и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

3.5. В видах спорта: спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика, парусный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, современное пятиборье, пулевая стрельба, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, триатлон, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников ГАОУ ПО «УОР ПО» формируется на календарный год, исходя из объема бюджетного финансирования и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Объем средств фонда стимулирования должен составлять не менее 30% средств на оплату труда.