Ruseeven convenerally 6 of

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору от "16" апреля 2021 г.№ 302

Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования «Училище олимпийского резерва Пензенской области» на 2021-2024 г.г.

г. Пенза

"18"мая 2021 г.

Работодатель в лице его представителя директора Андреева Владимира Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителяспециалиста по охране труда Сизова Владимира Владимировича, действующего на основании протокола собрания трудового коллектива от 30 апреля 2018 года, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 3 от "18" мая 2021 г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора от "16" апреля 2021 г. № 302, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

- 1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "16" апреля 2021 г. № 302 на 2021-2024 год (годы):
- 1.1. Раздел V (Рабочее время и время отдыха) пункт 5.18.3 (плавательный бассейн) Коллективного договора; раздел V пункт 5.18.3 Приложения № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка ГАОУ ПО «УОР ПО») изложить в следующей редакции:
  - слесарь КИПиА начало смены в 08:00 окончание смены в 08:00, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 12:00 до 12:30, в 17:00 до 17:30, в 21:00 до 21:30 (входит в рабочее время и оплачивается).
  - администратор начало смены в 07:30 окончание смены в 22:30, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 до 14:00 (входит в рабочее время и оплачивается);
  - аппаратчик химводоочистки начало смены в 08:00 окончание смены в 08:00, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 12:00 до 12:30, в 17:00 до 17:30, в 21:00 до 21:30 (входит в рабочее время и оплачивается).
  - медицинская сестра начало смены в 07:30 окончание смены в 22:30, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 час. до 14:00 час. (входит в рабочее время и оплачивается);
  - кассир начало смены в 07:30 окончание смены в 22:30, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 час. до 14:00 час. (входит в рабочее время и оплачивается);
  - инструктор по физической культуре начало смены в 07:30 окончание смены в 22:30,
    согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 час. до 14:00 час. (входит в рабочее время и оплачивается);
  - уборщик служебных помещений начало смены в 07:30 окончание смены в 22:30, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 час. до 14:00 час. ( входит в рабочее время и оплачивается);
  - дежурный раздевального помещения начало смены в 07:30 окончание смены в 22:30, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 час. до 14:00 час. (входит в рабочее время и оплачивается);
  - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий начало смены в 08:00 окончание смены в 20:00, согласно графика, перерыв для отдыха и приема пищи в 13:00 час. до 14:00 час. (входит в рабочее время и оплачивается).

В период с 01 мая по 30 сентября согласно приказа директора возможно увеличение рабочего времени сотрудников плавательного бассейна на 1 час (с 06.30 до 22.30).

При проведении профилактических и ремонтных работ в бассейне режим работы сотрудников изменяется согласно графика работ.

2. В Приложение № 6 к коллективному договору «Перечень основных критериев оценки эффективности труда административно-управленческого и вспомогательного персонала» добавить «СЛЕСАРЬ по КИПиА»; «ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР» изложить в следующей редакции:

Виды стимулир ующих выплат	Критерии оценки эффективности труда	Показатели	Оценка (процен т)	Периодич ность
Domina	Гля	авный инженер		
За качество выполняем ых работ	За обеспечение выполнения требований электро- и пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб со стороны посетителей и контролирующих органов	50%	Ежемесячно
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	30%	При возникновен ии ЧС
	Обеспечение контроля за электрическими и тепловыми ресурсами и их потреблением	Отсутствие сбоев подачи тепловой и электрической энергии	До 80%	Ежемесячно
	За высокое качество подготовки и своевременную организацию ремонтных работ здания, оборудования	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактического осмотра и ремонта зданий, оборудования	30%	Ежемесячно
	За своевременное и качественное выполнение своих функциональных обязанностей	Своевременное и в полном объеме выполнение заданий по обслуживанию здания	50%	Ежемесячно
		Обеспечение сохранности имущества и содержание в образцовом порядке в учреждении	20%	Ежемесячно
За интенсивн ость	За обеспечение высокого уровня безопасности жизнедеятельности	Отсутствие факторов нарушения норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарной и противопожарной защиты	До 50%	Ежемесячно
		Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	До 50%	Ежемесячно
	За участие в общественной деятельности учреждения	За активное участие в общественных мероприятиях учреждения (субботниках, участие в ремонте помещения и т.п.)	10%	При участии в мероприяти ях
		За своевременное выполнение заданий руководителя учреждения	До 100%	
За непрерывн ый стаж работы в учреждени и	За непрерывный стаж работы в учреждении	От 1 до 5 лет – 5%; От 5 до 10 лет – 8 %; От 10 до 15 лет – 10 %; свыше 15 лет – 15 %	От 1до 5 лет – 5%; От 5до 10 лет – 8%; От 10 до 15 лет – 10%; Свыше15 лет – 15%	Ежегодно

	Сл	есарь по КИПиА		
За качество выполняемых работ	За качественное выполнение своих функциональных обязанностей	Ремонт, сборка, проверка, регулировка, испытание, юстировка теплоизмерительных, электромагнитных, электродинамических, счетных, оптикомеханических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов средней сложности со снятием схем.	До 100%	Ежемесячно
		Регулирование работы дозировочных устройств.	До 100%	Ежемесячно
		Окраска приборов.	До 100%	Ежемесячно
За интенсивность	За своевременное и качественное выполнение своих функциональных обязанностей	Пайка различными припоями	До 100%	Ежемесячно
	За участие в общественной деятельности учреждения	За активное участие в общественных мероприятиях учреждения (субботниках, участие в ремонте помещения и т.п.)	10%	При участии в мероприятиях
За непрерывный стаж работы в учреждении	За непрерывный стаж работы в учреждении	От 1 до 5 лет – 5 %; От 5 до 10 лет – 8 %; От 10 до 15 лет – 10 %; Свыше 15 лет – 15%	От 1 до 5 лет – 5 %; От 5 до 10 лет – 8 %; От 10 до 15 лет – 10 %; Свыше 15 лет – 15%	Ежегодно

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

 Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 год (годы).

Представа ей работо заголя в Мара В Мара

Представитель работников: / Сизов В.В./

3